

To the shareholders of TGS-NOPEC Geophysical Company ASA

NOTICE OF ORDINARY GENERAL MEETING

The Ordinary General Meeting of TGS-NOPEC Geophysical Company ASA (hereinafter the "**Company**") will be held on 6 May 2015 at Hotel Continental, Stortingsgata 24/26, Oslo at 17.00 hrs.

Registration of attendees will begin at 16.30 hrs.

The Chairman of the Board of Directors, Hank Hamilton, will open the meeting, ref. the Norwegian Public Limited Liability Companies Act (the "**NPLCA**") Section 5-12 (1), and will register the shareholders present in person or by proxy, ref. the NPLCA Section 5-13.

The Board of Directors has proposed the following agenda:

- 1** Election of attorney Arne Didrik Kjørnæs to chair the meeting, and election of a person to sign the minutes of the General Meeting together with the meeting chairman.
- 2** Approval of the notice and agenda for the meeting.
- 3** Approval of:
 - a. the Annual Accounts and Annual Report (including presentation of auditor's report), and
 - b. the Board of Directors' proposal to distribute dividends for 2014 of NOK 8.5 per share.

4 APPROVAL OF THE AUDITOR'S FEE

The Board of Directors proposes a fee of USD 175,000 to the auditors as audit fee for the Company. This does not include fees related to the audits of the Company's subsidiaries or other professional services rendered. Note 4 to the Parent Company Financial Statements and Note 7 to the

Til aksjeeierne i TGS-NOPEC Geophysical Company ASA

INNKALLING TIL ORDINÆR GENERALFORSAMLING

Ordinær generalforsamling i TGS-NOPEC Geophysical Company ASA (heretter "**Selskapet**") vil bli avholdt den 6. mai 2015 på Hotel Continental, Stortingsgata 24/26 i Oslo kl. 17.00.

Registrering av fremmøte begynner kl. 16.30.

Styrets leder Hank Hamilton vil åpne møtet, jfr. allmennaksjelovens § 5-12 (1), og foreta fortegnelse over aksjeeiere som har møtt enten selv eller ved fullmektig, jfr. allmennaksjelovens § 5-13.

Styret har foreslått følgende dagsorden:

- 1** Valg av advokat Arne Didrik Kjørnæs til møteleder, og valg av person til å signere generalforsamlingsprotokollen sammen med møtelederen.
- 2** Godkjenning av innkalling og dagsorden.
- 3** Godkjenning av:
 - a. årsregnskapet og årsberetningen (herunder fremleggelse av revisors beretning), og
 - b. styrets forslag om å utdele utbytte for 2014 med NOK 8,5 per aksje.

4 GODKJENNING AV GODTGJØRELSE TIL REVISOR

Styret foreslår honorar til revisor på USD 175 000 for revisjon av Selskapet. Dette inkluderer ikke honorar for revisjon av Selskapets datterselskaper eller andre tjenester. Note 4 til morselskapets årsregnskap og Note 7 til konsernregnskapet inneholder ytterligere informasjon.

Group's Consolidated Financial Statements provide further details.

5 ELECTION OF DIRECTORS

The Nomination Committee has worked according to the Charter presented to the Ordinary General Meeting of the Shareholders on June 7, 2011.

The Nomination Committee has in this election period communicated with some of the largest shareholders in Company. Via the TGS website, the Committee has asked the shareholders to propose candidates to the TGS Board of Directors (BOD). The Committee has evaluated the Board's 2014 Self-Evaluation Report. The report has also been discussed in detail with the Chairman of the Board of Directors. The Committee has arranged meetings with each of the Directors and the CEO on an individual basis.

In the process of identifying new members of the Board, the Nomination Committee was assisted by a search firm. In nominating the present TGS Board of Directors, the Nomination Committee has balanced the need for continuity, renewal and succession, and the Nomination Committee is of the opinion that the nominated Board of Directors will have the necessary qualifications to meet the challenges ahead.

The Nomination Committee has evaluated the other board positions of TGS Directors as reported in this notice and on the Company's website. The Committee has found no conflict of interest.

In this election period, all Directors in the TGS Board have attended all Board meetings.

All recommendations made by the Nomination Committee are unanimous.

The Committee Chairman has communicated with the Chairman of the Board and the CEO ahead of submitting the Committee's recommendations.

The Nomination Committee proposes that the following candidates are elected to the Board and to serve as Directors until the Ordinary General Meeting in 2016. In nominating two new TGS Board

5 VALG AV STYRE

Valgkomiteen har arbeidet i henhold til den plan som ble fremlagt for generalforsamlingen 7. juni 2011.

Valgkomiteen har i denne valgperioden kommunisert med noen av de største aksjeeierne i Selskapet. Via Selskapets hjemmesider har valgkomiteen bedt aksjeeierne foreslå kandidater til verv som styremedlem i TGS. Valgkomiteen har evaluert styrets rapport om selvevaluering for 2014. Rapporten har i tillegg blitt diskutert i detalj med styrets leder. Komiteen har hatt individuelle møter med hvert av styremedlemmene og daglig leder.

I prosessen med å identifisere nye medlemmer til styret, har komiteen vært bistått av et konsultentselskap. Ved nominasjonen av styret i Selskapet, har valgkomiteen balansert behovet for kontinuitet, fornyelse og etterfølgelse, og valgkomiteen er av den oppfatning at det nominerte styret har de nødvendige kvalifikasjoner for å møte fremtidige utfordringer.

Valgkomiteen har vurdert styremedlemmenes øvrige styreverv som nærmere beskrevet i denne innkallingen og på Selskapets hjemmeside. Valgkomiteen har funnet at det ikke foreligger interessekonflikter.

I denne valgperioden har alle styremedlemmer deltatt på alle styremøter.

Alle anbefalinger fra valgkomiteen er enstemmige.

Komiteens formann har kommunisert med styrets leder og daglig leder før komiteen har gitt sine anbefalinger.

Valgkomiteen foreslår at følgende kandidater velges til styremedlemmer for perioden frem til ordinær generalforsamling i 2016. Ved å nominere to nye styremedlemmer – Wenche

members – Wenche Agerup and Jørgen C. Arentz Rostrup – the Nomination Committee believes their experience in management, finance, international business, mergers and acquisitions, corporate governance and compliance will add value to the Board. The Nomination Committee invites the shareholders to vote for each candidate as follows:

Henry H. Hamilton III, Chairman (re-election)

Born 1959. Joined TGS as CEO in 1995 and held that position until June 2009. Formerly employed by Shell Oil Company and later as VP & GM of North and South America for Schlumberger's Geco-Prakla. First elected as a director in 1998 and as Chairman in 2009.

Other present Directorships in global publicly listed companies: Odfjell Drilling

Elisabeth Harstad, Independent Director (re-election)

Born 1957. Executive Director/Advisory at DNV GL Energy in the Netherlands, a subsidiary of Det Norske Veritas (DNV). Previously held various positions in DNV since 1981 interrupted by one year as research and industry co-ordinator at Neste Petroleum AS in 1992. First elected in 2007.

Other present Directorships in global publicly listed companies: None

Mark Leonard, Independent Director (re-election)

Born 1955. President of Leonard Exploration Inc. Retired in 2007 from Shell Oil Company after 28 years of service. Held a number of executive positions at Shell including Director of New Business Development in Russia/CIS, Director of Shell Deepwater Services, Director of Shell E&P International Ventures and Chief Geophysicist for Gulf of Mexico. First elected in 2009.

Agerup og Jørgen C. Arentz Rostrup – mener valgkomiteen at deres erfaring fra ledelse, finans, internasjonal business, fusjoner og oppkjøp, compliance, selskapsledelse og eierstyring vil gi verdi til styret. Valgkomiteen inviterer aksjeeierne til å stemme over hver av følgende kandidater:

Henry H. Hamilton III, styreformann (gjenvalg)

Født 1959. Ansatt som administrerende direktør i Selskapet i perioden fra 1995 og til 2009. Tidligere ansatt i Shell Oil Company, og senere som visepresident i og daglig leder for Nord- og Sør-Amerika, Schlumbergers Geco-Prakla. Første gang valgt inn i styret i 1998 og valgt til styreformann i 2009.

Øvrige nåværende styreverv i globalt noterte selskaper: Odfjell Drilling

Elisabeth Harstad, uavhengig styremedlem (gjenvalg)

Født 1957. Direktør for selskapets rådgivningsvirksomhet i DNV GL Energy i Nederland, et datterselskap av Det Norske Veritas (DNV). Har tidligere hatt forskjellige stillinger i DNV siden 1981, avbrutt av ett år som forsknings- og industrikoordinator i Neste Petroleum AS i 1992. Første gang valgt inn i styret i 2007.

Øvrige nåværende styreverv i globalt noterte selskaper: Ingen

Mark Leonard, uavhengig styremedlem (gjenvalg)

Født 1955. President i Leonard Exploration Inc. Fratrådte Shell Oil Company etter 28 års tjeneste i 2007. I løpet av årene i Shell hadde han en rekke lederposisjoner, som direktør for utvikling av ny virksomhet i Russland/CIS, direktør for Shell Deepwater Services, direktør for Shell E&P International Ventures, og sjefsgeofysiker for Gulf of Mexico. Første gang valgt inn i styret i 2009.

<p>Other present Directorships in global publicly listed companies: None</p>	<p>Øvrige nåværende styreverv i globalt noterte selskaper: Ingen</p>
<p><u>Vicki Messer, Independent Director (re-election)</u></p>	<p><u>Vicki Messer, uavhengig styremedlem (gjenvalg)</u></p>
<p>Born 1949. Independent Consultant. Previously 32 years of geophysical industry experience in various executive, management and supervisory positions for CGG Veritas, Veritas DGC, Halliburton Energy Services/Halliburton Geophysical and Geophysical Services Inc. First elected in 2011.</p>	<p>Født 1949. Frittstående konsulent. 32 års erfaring fra geofysisk industri med erfaring fra ulike ledende stillinger hos CGG Veritas, Veritas DGC, Halliburton Energy Services/Halliburton Geophysical, og Geophysical Services Inc. Første gang valgt inn i styret i 2011.</p>
<p>Other present Directorships in global publicly listed companies: None</p>	<p>Øvrige nåværende styreverv i globalt noterte selskaper: Ingen</p>
<p><u>Tor Magne Lønnum, Independent Director (re-election)</u></p>	<p><u>Tor Magne Lønnum, uavhengig styremedlem (gjenvalg)</u></p>
<p>Born 1967. Group CFO of Tryg AS and Tryg Forsikring AS. Previous experience as CFO of Skipper Electronics AS, Accountant in Samarbeidende Revisorer AS, Manager of KPMG, Group CFO and Group Director of Gjensidige NOR Insurance, Deputy CEO and Group CFO of Gjensidige Forsikring ASA. First elected in 2013.</p>	<p>Født 1967. CFO i Tryg AS og Tryg Forsikring AS. Tidligere arbeidserfaring som økonomidirektør i Skipper Electronics AS, revisor i Samarbeidende Revisorer AS, manager i KPMG, CFO og konserndirektør Gjensidige NOR Insurance, visekonsernsjef og CFO i Gjensidige Forsikring ASA. Første gang valgt inn i styret i 2013.</p>
<p>Other present Directorships in global publicly listed companies: Bakkafrost</p>	<p>Øvrige nåværende styreverv i globalt noterte selskaper: Bakkafrost</p>
<p><u>Wenche Agerup, Independent Director (new)</u></p>	<p><u>Wenche Agerup, uavhengig styremedlem (nyvalg)</u></p>
<p>Born 1964. Education from University of Oslo, Law Degree, and Babson College in Boston, MA, USA, Masters in Business Administration. Experience includes leading roles with Norsk Hydro ASA from 1997 to 2015, including Executive Vice President, Corporate Staffs & General Counsel and member of the Corporate Management Board, Project Director at Hydro UMC Joint Venture (Australia), and Plant Manager at Årdal Metal Plant (Norway). In her most recent role as Executive Vice President, she reported to the CEO and was the head of Corporate HR & Organisation, Health, Safety, Security and Environment, Corporate Social Responsibility, Legal Department, Compliance and the Technology Office.</p>	<p>Født 1964. Utdannet jurist fra Universitetet i Oslo og har en MBA-grad fra Babson College i Boston, MA, USA. Erfaring inkluderer ledende roller i Norsk Hydro ASA fra 1997 til 2015, herunder Executive Vice President for konsernstaber og medlem av Norsk Hydros konsernledelse, prosjektdirektør ved Hydro UMC Joint Venture (Australia), og fabrikkssjef ved Årdal metallfabrikk (Norge). I hennes siste rolle som Executive Vice President, rapporterte hun til CEO og var leder for personal og organisasjonsutvikling (HR), helse, miljø og sikkerhet (HMS), samfunnsansvar (CSR), juridisk avdeling, compliance og teknologisk avdeling.</p>

Other present Directorships in global publicly listed companies: Oslo Børs VPS Holding ASA and Oslo Børs ASA

Jørgen C. Arentz Rostrup, Independent Director (new)

Born 1966. Education from the NHH (The Norwegian School of Economics and Business Administration) and Georgia College at University System of Georgia in USA (through International Student Scholarship). Presently, Managing Director for Yara Ghana Ltd. Previous experience as Chief Financial Officer of Norsk Hydro ASA from 2009 to 2013 and in other leading positions within Norsk Hydro ASA from 1991 to 2009, including Business Development Petrochemicals for Norsk Hydro Asia in Singapore and President for Norsk Hydro USA.

Other present Directorships in global publicly listed companies: Det norske oljeselskap ASA and ABG Sundal & Collier ASA

6 APPROVAL OF DIRECTORS' FEE FOR THE PERIOD 7 MAY 2015 TO THE ORDINARY GENERAL MEETING IN 2016

The Nomination Committee proposes that the Chairman of the Board shall receive in total USD 220,000 to be paid bi-annually until the Ordinary General Meeting in 2016.

The Nomination Committee further proposes that each of the Directors, other than the Chairman, shall receive in total NOK 295,000 to be paid bi-annually until the Ordinary General Meeting in 2016. In addition, each of the Directors other than the Chairman shall receive 1,650 restricted shares in the Company on 7 May 2015. No consideration shall be paid for the restricted shares, but the Directors cannot sell any of these shares before 7 May 2017. The amount and number of shares are unchanged from the prior year.

One Director is not permitted (by own employer) to own shares in other companies. The Nomination Committee proposes that this Director receive cash in lieu of the restricted shares in an amount equal to the amount the other Directors will be able to sell

Øvrige nåværende styreverv i globalt noterte selskaper: Oslo Børs VPS Holding ASA og Oslo Børs ASA

Jørgen C. Arentz Rostrup, uavhengig styremedlem (nyvalg)

Født 1966. Utdannelse fra NHH (Norges Handelshøyskole) og Georgia College University System i Georgia i USA (stipend som internasjonal student). For tiden administrerende direktør i Yara Ghana Ltd. Tidligere erfaring som CFO i Norsk Hydro ASA fra 2009 til 2013 og andre ledende stillinger i Norsk Hydro ASA fra 1991 til 2009, herunder Business Development Petrochemicals for Norsk Hydro Asia i Singapore og President for Norsk Hydro USA.

Øvrige nåværende styreverv i globalt noterte selskaper: Det norske oljeselskap ASA og ABG Sundal & Collier ASA.

6 GODTGJØRELSE TIL STYRE-MEDLEMMER FOR PERIODEN 7. MAI 2015 TIL ORDINÆR GENERAL-FORSAMLING I 2016

Valgkomiteen foreslår at styrets formann skal motta honorar på totalt USD 220 000 fordelt på to utbetalinger frem til ordinær generalforsamling i 2016.

Valgkomiteen foreslår videre at hvert av styrets medlemmer med unntak av styrets leder skal motta NOK 295 000 fordelt på to utbetalinger frem til ordinær generalforsamling 2016. I tillegg skal hvert av styrets medlemmer unntatt styrets leder motta 1 650 aksjer i Selskapet med salgsrestriksjoner den 7. mai 2015. Det skal ikke betales vederlag for aksjene, men styremedlemmene kan ikke selge aksjene før 7. mai 2017. Beløpet og antall aksjer er uendret fra sist år.

Ett styremedlem kan p.g.a. krav fra egen arbeidsgiver ikke eie aksjer i andre selskaper. Valgkomiteen foreslår at dette styremedlemmet mottar et kontantvederlag i stedet for aksjer tilsvarende den pris for aksjene de andre

their restricted shares for at the closing share price on the first day that a sale is permitted.

7 APPROVAL OF COMPENSATION TO THE MEMBERS OF THE NOMINATION COMMITTEE FOR THE PERIOD 4 JUNE 2014 TO 6 MAY 2015

The Nomination Committee proposes that the fee to the members of the Nomination Committee shall be NOK 7,500 per meeting to each member to compensate for time spent for the works of the Committee. In addition, the Chairman of the Nomination Committee shall be paid NOK 80,000 to compensate for the additional work the chairmanship entails. The amounts are unchanged from the prior year.

8 ELECTION OF MEMBERS TO THE NOMINATION COMMITTEE

The Nomination Committee proposes that the following candidates are elected to serve as members of the Nomination Committee from 7 May 2015 and for a period of two years:

Tor Himberg-Larsen, Committee Chairman (re-election)

Born 1944. Presently an attorney-at-law. Previously Senior Vice President in DNB ASA. Elected as Chairman of the Committee in 2011.

Christina Stray, member (re-election)

Born 1968. Presently General Legal Counsel in Folketrygdfondet. Previously an attorney-at-law in Wiersholm Law Firm and attorney-at-law for Oslo Stock Exchange. Elected as a member of the Committee since 2011.

Jarle Sjo, member (not up for election)

Born 1968. Presently Portfolio Manager in ODIN Asset Management. Previous experience as a financial analyst at Bergen Fonds, Inge Steensland Shipbrokers, Enskilda Securities, and First

styremedlemmene oppnår den første dagen salgsbegrensningen er opphevet og aksjene kan selges.

7 GODTGJØRELSE TIL VALGKOMITEEN FOR PERIODEN 4. JUNI 2014 TIL 6. MAY 2015

Valgkomiteen foreslår en godtgjørelse til hvert medlem av valgkomiteen på NOK 7 500 pr. møte for å dekke arbeid for komiteen. I tillegg skal valgkomiteens formann motta NOK 80 000 for det tilleggsarbeidet som formannsvervet medfører. Beløpene er uendret fra sist år.

8 VALG AV MEDLEMMER TIL VALGKOMITEEN

Valgkomiteen foreslår at følgende kandidater velges som medlemmer av valgkomiteen for en periode på to år fra 7. mai 2015.

Tor Himberg-Larsen, komiteens formann (gjenvalg)

Født i 1944. For tiden advokat. Tidligere senior visepresident i DNB ASA. Valgt som valgkomiteens formann i 2011.

Christina Stray, medlem (gjenvalg)

Født i 1968. For tiden leder for juridisk avdeling i Folketrygdfondet. Tidligere advokat i Advokatfirmaet Wiersholm AS og advokat i Oslo Børs. Valgt som medlem av valgkomiteen i 2011.

Jarle Sjo, medlem (sittende, ikke på valg)

Født 1968. For tiden investeringsdirektør i ODIN Asset Management. Tidligere erfaring som finansanalytiker i Bergen Fonds, Inge Steensland Shipbrokers, Enskilda Securities og First

Securities, and portfolio manager in Range Capital and Storm Capital. Elected as a member of the Committee in 2014.

Securities, porteføljeforvalter i Range Capital og Storm Capital. Valgt som medlem av valgkomiteen i 2014.

9 STATEMENT ON CORPORATE GOVERNANCE IN ACCORDANCE WITH SECTION 3-3B OF THE NORWEGIAN ACCOUNTING ACT

9 REDEGJØRELSE FOR FORETAKS-STYRING ETTER REGNSKAPSLOVEN § 3-3B

Pursuant to Section 5-6 (4) of the NPLCA, the General Meeting shall consider the statement on corporate governance made in accordance with Section 3-3b of the Norwegian Accounting Act. The Chairman of the Board of Directors will give an account for the main contents of the statement at the General Meeting. The statement will not be subject to a cast of vote. The statement is included in the Company's Annual Report for 2014, which is available on the Company's website.

Det følger av allmennaksjeloven § 5-6 (4) at generalforsamlingen skal behandle redegjørelse for virksomhetsansvar som er avgitt i henhold til regnskapsloven § 3-3b. Styrets leder vil redegjøre for hovedinnholdet i redegjørelsen på generalforsamlingen. Det skal ikke avgis stemme over redegjørelsen. Redegjørelsen er inntatt i årsberetningen for 2014, som er tilgjengelig på Selskapets internettsider.

10 RENEWAL OF AUTHORITY TO ACQUIRE THE COMPANY'S SHARES

10 FORNYELSE AV FULLMAKT TIL ERVERV AV EGNE AKSJER I SELSKAPET

On the basis that the authority given to the Board of Directors last year to purchase up to 10% of the shares in the Company will expire at the earlier of 3 June 2015 and the 2015 Ordinary General Meeting, the Board of Directors proposes that the General Meeting resolves to replace it with a new authority to expire at the date of the Ordinary General Meeting in 2016, however no longer than until 30 June 2016.

På bakgrunn av at fullmakten som ble gitt til styret i fjor om å kjøpe opptil 10 % av aksjene i Selskapet er blitt benyttet og utløper på den dato som faller tidligst av 3. juni 2015 og ordinær generalforsamling i 2015, foreslår styret at generalforsamlingen fornyer fullmakten til å gjelde frem til den ordinære generalforsamlingen i 2016, men ikke lenger enn til 30. juni 2016.

The Board of Directors proposes that the General Meeting grant the Board of Directors a new authority to acquire the Company's own shares for an aggregate par value of NOK 2,600,000, provided that the holding of the Company's shares at no time shall exceed 10% of the Company's share capital.

Styret foreslår at generalforsamlingen fornyer styrets fullmakt til å erverve Selskapets egne aksjer for samlet pålydende verdi NOK 2 600 000 forutsatt at Selskapets beholdning av egne aksjer ikke på noe tidspunkt skal overstige 10 % av Selskapets aksjekapital.

The Board of Directors proposes the following resolution (one vote to be given for the proposed resolution in its entirety, not for each item of the proposed resolution):

Styret foreslår at følgende vedtak treffes (én stemme avgis for forslaget i sin helhet, ikke for hvert av de enkelte punkter i forslaget):

(i) *The Board of Directors of the Company is hereby authorized to acquire, on behalf of the Company, the Company's own shares for an aggregate par value of NOK 2,600,000,*

(i) *Styret gis fullmakt til, på vegne av Selskapet, å erverve Selskapets egne aksjer for samlet pålydende verdi NOK 2 600 000 forutsatt at den samlede verdien*

<p><i>provided that the total amount of its own shares at no time exceeds 10% of the Company's share capital.</i></p> <p><i>(ii) The lowest price to be paid per share shall be NOK 0.25 and the highest price to be paid per share shall be the price as quoted on the stock exchange at the time of the acquisition plus 5%.</i></p> <p><i>(iii) Acquisition and sale of the Company's own shares can take place in the manner which the Board of Directors considers to be in the Company's best interest, but not through subscription of new shares.</i></p> <p><i>(iv) This authority shall be valid until the Ordinary General Meeting in 2016, however no longer than until 30 June 2016.</i></p>	<p><i>av beholdning av egne aksjer ikke på noe tidspunkt overstiger 10 % av Selskapets aksjekapital.</i></p> <p><i>(ii) Laveste pris som skal betales for hver aksje er NOK 0,25 og høyeste pris skal være lik prisen på aksjen notert på Oslo Børs på tidspunktet for ervervet pluss 5 %.</i></p> <p><i>(iii) Erverv og salg av Selskapets egne aksjer kan gjennomføres på en slik måte som styret finner er i overensstemmelse med Selskapets beste interesse, men ikke ved tegning av nye aksjer.</i></p> <p><i>(iv) Denne fullmakten skal være gyldig til den ordinære generalforsamlingen i 2016, men ikke lenger enn til 30. juni 2016.</i></p>
<p>11 REDUCTION OF SHARE CAPITAL BY CANCELLATION OF TREASURY SHARES AND AMENDMENT OF THE ARTICLES SECTION 5</p> <p>The Board of Directors has pursuant to the authority granted by last year's Ordinary General Meeting purchased the Company's own shares during the course of 2014 and 2015. The Company currently holds 1,920,112 treasury shares. The Board of Directors may acquire the Company's own shares up to 6 May 2015 and the number of treasury shares held may therefore change between the date of the call and the Ordinary General Meeting.</p> <p>In order to secure stock options granted under its 2011 and 2012 Stock Option Plans, the Company must hold 854,800 treasury shares. The Company will use 8,250 treasury shares to pay the director's fees, see item 6 on the agenda. The Company also must hold 8,764 treasury shares as a potential final payment to the former owners of Volant Solutions, a company acquired by TGS in 2012.</p> <p>The Board of Directors therefore proposes that the Company shall cancel all the treasury shares that the Company holds at the date of this Ordinary General</p>	<p>11 KAPITALNEDSETTELSE VED SLETNING AV EGNE AKSJER OG ENDRING AV VEDTEKTENE § 5</p> <p>I henhold til fullmakten som ble gitt til styret på fjorårets ordinære generalforsamling har styret i løpet av 2014 og 2015 ervervet Selskapets egne aksjer i Selskapet. Selskapet har i dag en beholdning på 1 920 112 egne aksjer. Styret kan erverve Selskapets egne aksjer frem til 6. mai 2015. Antall egne aksjer som Selskapet eier vil derfor kunne endre seg fra datoen for denne innkallingen og frem til datoen for den ordinære generalforsamlingen.</p> <p>For å sikre oppfyllelsen av tildelte aksjeopsjoner under aksjeopsjonsprogrammene for 2011 og 2012 må Selskapet ha en beholdning på 854 800 egne aksjer. Selskapet vil i tillegg bruke 8 250 egne aksjer som godtgjørelse til styremedlemmer, se punkt 6 på agendaen. Selskapet må også ha en beholdning på 8 764 egne aksjer som mulig endelig betaling til de tidligere eierne av Volant Solutions, et selskap som ble kjøpt opp av Selskapet i 2012.</p> <p>Styret foreslår på denne bakgrunn at Selskapet skal slette de egne aksjene Selskapet eier på datoen for denne ordinære generalforsamlingen</p>

Meeting (less the 871,814 treasury shares required to satisfy the obligations above) and that the share capital shall be reduced accordingly. The reduction of the share capital does not involve payments from the Company as the treasury shares will be canceled.

The auditor will at the meeting, or immediately before, give his confirmation that there will be sufficient restricted equity left in the Company after the reduction of capital.

The Board of Directors proposes that the General Meeting passes the following resolution:

The share capital shall be reduced by the number of treasury shares held by the Company at the time of this Ordinary General Meeting (less 871,814 treasury shares) multiplied with the par value of each share, NOK 0.25, by cancellation of the treasury shares held by the Company at this date.

The change of the articles shall take effect from the point in time when the capital reduction becomes effective upon registration in the Norwegian Register of Business Enterprises.

12 THE BOARD OF DIRECTORS' DECLARATION RELEVANT TO THE GUIDELINES FOR DETERMINATION OF COMPENSATION TO EXECUTIVE PERSONNEL

With reference to the NPLCA Section 6-16a, the Board of Directors invites the shareholders to cast an advisory vote on the forward-looking guidelines or policy for determination of compensation to executive personnel in the Company as set out in item 12 of the Corporate Governance chapter of the Company's 2014 Annual Report. Attached as Annex A is a letter from the Compensation Committee of the Board of Directors of the Company, providing further details on executive compensation, including base salary and short-term cash incentive, that is subject to this advisory vote.

(minus de 871 814 egne aksjer som er nødvendig for å sikre forpliktelsene nevnt over) og at aksjekapitalen reduseres tilsvarende. Kapitalnedsettelsen medfører ingen utbetaling fra Selskapet ettersom den skjer ved sletting av Selskapets egne aksjer.

Selskapets revisor vil på generalforsamlingen, eller umiddelbart forut for denne, gi sin bekreftelse på at det etter kapitalnedsettelsen vil være full dekning for Selskapets bundne egenkapital.

Styret foreslår at generalforsamlingen fatter følgende beslutning:

Selskapets aksjekapital skal reduseres med det antall egne aksjer Selskapet eier på dagen for denne ordinære generalforsamlingen (minus de 871 814 egne aksjer) multiplisert med pålydende av hver aksje på NOK 0,25. Kapitalnedsettelsen gjennomføres ved sletting av egne aksjer eid av Selskapet på denne datoen.

Vedtektsendringen trer i kraft fra tidspunktet for registreringen av kapitalnedsettelsen i Foretaksregisteret.

12 STYRETS ERKLÆRING VEDRØRENDE RETNINGSLINJER FOR FASTSETTELSE AV GODTGJØRELSE TIL LEDENDE ANSATTE

Styret viser til allmennaksjelovens § 6-16 (a) og til styrets erklæring om retningslinjer for fastsettelse av lønn til ledende ansatte inntatt i del 12 i kapitlet om Corporate Governance i årsrapporten for 2014, og styret inviterer aksjeeierne til rådgivende avstemming over retningslinjene. Vedlagt som Vedlegg A følger et brev fra Selskapets Kompensasjonskomité utpekt av styret som redegjør for detaljene om godtgjørelse til ledende ansatte, inkludert basislønn og kortsiktige kontant-insentiver, som er gjenstand for denne rådgivende avstemningen.

13 APPROVAL OF LONG-TERM INCENTIVE STOCK PLAN AND RESOLUTION TO ISSUE FREE-STANDING WARRANTS

The Board of Directors proposes that the General Meeting approves a long-term incentive stock plan for 2015, see the NPLCA Section 5-6 (2) and (3) and Section 6-16 a) first paragraph third sentence no 3.

In previous years, the General Meeting has approved stock option plans secured by either free-standing warrants or treasury shares.

From these earlier plans, there are currently outstanding 1,404,800 stock options and 550,000 free-standing warrants associated with certain of those options that as of 13 April 2015, have been granted but not yet exercised.

The proposed 2015 plan provides for the grant of performance stock units (PSUs) and restricted stock units (RSUs), instead of stock options. Upon vesting, the PSUs and RSUs will represent the right to receive shares of TGS stock as described below. The plan is limited to a maximum of 300,000 shares issuable upon vesting of the PSUs and RSUs. The plan will be administered by the Board of Directors. In the event of any merger, reorganization, recapitalization, stock dividend, stock split, combination of shares, share exchange, or other change in shares of the Company, the number of shares then subject to the plan, including shares subject to outstanding awards, shall be adjusted in proportion to the change in outstanding shares.

PSUs: Pursuant to the proposed 2015 long-term incentive stock plan, PSUs will be granted to members of the executive team and will vest three years after the date of grant if the executive remains employed at vesting. Upon vesting, the holder of the PSUs will receive TGS shares (if any), with the number of shares issuable determined by multiplying the number of PSUs granted by a factor of 0% to 100%. The factor is determined by performance against three target metrics: (i) market share of multi-client revenues within a peer group of 12 other

13 GODKJENNELSE AV LANGSIKTIG AKSJEINSENTIVPROGRAM OG UTSTEDELSE AV FRITTSTÅENDE TEGNINGSRETTER

Styret foreslår at generalforsamlingen godkjenner et langsiktig aksjeincentivprogram for 2015, se allmennaksjelovens § 5-6 (2) nr (3), jfr. § 6-16 a) første ledd tredje punktum nr 3.

Tidligere år har generalforsamlingen godkjent aksjeopsjonsprogram sikret enten ved frittstående tegningsretter eller ved overføring av aksjer fra Selskapets beholdning av egne aksjer.

Fra de tidligere programmene er det for tiden 1 404 800 utestående aksjeopsjoner og 550 000 frittstående tegningsretter tilknyttet disse opsjonene (per 13. april 2015) som har blitt tildelt, men ikke utøvet enda.

Den foreslåtte planen for 2015 innebærer tildeling av frittstående rettigheter til ytelsesbaserte aksjeenheter (performance stock units – "PSU") og bundne aksjeenheter – (restricted stock units – "RSU") istedenfor aksjeopsjoner. Ved tildelingen representerer PSU og RSU rett til å erverve aksjer i TGS som beskrevet nedenfor. Planen er begrenset til utstedelsen av maksimum 300 000 aksjer etter at PSUene og RSUene er opptjent. Planen skal administreres av styret. I tilfelle av fusjon, reorganisering, oppkapitalisering, utbytteaksjer, aksjesplitt, aksjespleis, aksjebytte eller annen form for endring av aksjene i Selskapet, skal antall aksjer omfattet av planen, inkludert aksjer som er betinget av utestående tildelingen, justeres i forhold til endringen i utestående aksjer.

PSU: I henhold til det foreslåtte langsiktige aksjeincentivprogrammet for 2015 vil PSUer bli tildelt ledelsen, og opptjenes tre år etter at de ble tildelt dersom de ledende ansatte fremdeles er ansatt på det tidspunkt. Eieren av PSUene vil etter opptjeningsperioden motta TGS-aksjer (hvis opptjent), i henhold til det antall aksjer som skal utstedes ved å multiplisere antall PSUer tildelt med en faktor på 0 % til 100 %. Faktoren bestemmes av ytelsen målt mot tre måleenheter: (i) markedsandel for multiklient-omsetning innen

companies, (ii) return on average capital employed, and (iii) office lost time incidents. See further details under "Long-Term Incentive Plan" in the attached [Annex A](#).

RSUs: Pursuant to the proposed 2015 long-term incentive stock plan, RSUs will be granted to certain non-executive key employees and will also vest three years after the date of grant if the employee remains employed at vesting. Upon vesting, the holder of the RSUs will receive an equivalent number of TGS shares.

The holders of the PSUs and RSUs will be required to pay the par value, NOK 0.25, for each share of TGS stock issued pursuant to the PSU or RSU, as applicable.

In 2014, the Board of Directors adopted minimum Executive Stock Ownership Guidelines based on a multiple of salary for the CEO (3X), COO/CFO (2X) and the rest of the executive team members (1X). Executives are required to meet the minimum ownership requirements within five years from the date the guidelines were adopted.

The Board of Directors proposes that the Company shall secure the long-term incentive stock plan by the issuance of free-standing warrants, to be subscribed for at the time of grant by employees who are granted RSUs and PSUs.

The Board of Directors therefore submits the following shareholder resolutions in connection with the proposed 2015 long-term incentive plan (one vote to be given for the proposed resolution in its entirety, not for each item of the proposed resolution):

- (i) *The General Meeting approves the 2015 long-term incentive plan.*
- (ii) *The Company shall issue a minimum of 10,000 and a maximum of 300,000 free-standing warrants, however subject to the requirement that the number of issued and outstanding free-standing warrants shall in no event exceed 10 per cent of the registered number*

en gruppe på 12 andre likeartede selskaper, (ii) avkasting på gjennomsnittlig kapitalanvendelse, og (iii) tapt arbeidstidhendelser. Se mer informasjon i "Langsiktig aksjeinsentivprogram" i vedlagte [Vedlegg A](#).

RSU: I henhold til det foreslåtte langsiktige aksjeinsentivprogrammet for 2015 vil RSUer bli tildelt enkelte nøkkelansatte som ikke er medlemmer av ledelsen, og opptjenes også tre år etter at de ble tildelt dersom den ansatte fremdeles er ansatt på det tidspunkt. Etter opptjeningsperioden vil eieren av RSUene motta et tilsvarende antall TGS-aksjer.

Eierne av henholdsvis PSUer og RSUer skal betale pålydende, NOK 0,25, for hver TGS-aksje som utstedes basert på PSUene og RSUene.

I 2014 vedtok styret minimumsretningslinjer basert på en multiplum av lønn for CEO (3X), COO/CFO (2X) og resten av ledelsen (1X). Ledelsen må oppfylle minimum eierskapskrav innen fem år fra datoen da retningslinjene ble vedtatt.

Styret foreslår at Selskapet skal sikre det langsiktige aksjeinsentivprogrammet ved utstedelse av frittstående tegningsretter, som de ansatte skal tegne seg for ved tildelingen av RSUer og PSUer.

Styret foreslår derfor følgende vedtak i forbindelse med det foreslåtte langsiktige insentivprogrammet for 2015 (én stemme avgis for forslaget i sin helhet, ikke for hvert av de enkelte punkter i forslaget):

- (i) *Generalforsamlingen godkjenner det langsiktige insentivprogrammet for 2015.*
- (ii) *Selskapet skal utstede minst 10 000 og maksimum 300 000 frittstående tegningsretter, likevel slik at antallet utstedte og utstående frittstående tegningsretter ikke skal overstige 10*

<p><i>of shares in the Company at the date of this resolution.</i></p> <p><i>(iii) Each free-standing warrant shall give the right to subscribe for 1 share at a par value of NOK 0.25.</i></p> <p><i>(iv) The free-standing warrants may be subscribed for by employees who are granted rights under the long-term incentive plan upon the decision by the Board of Directors. Existing shareholders shall not have preferred rights to subscribe for the free-standing warrants pursuant to the NPLCA Section 11-13, cf. Section 10-4 and 10-5.</i></p> <p><i>(v) The free-standing warrants shall be subscribed for on a subscription form to take place at the latest by 15 November 2015. The employees shall not pay for the free-standing warrants issued.</i></p> <p><i>(vi) The price to be paid for the shares issued on the basis of the free-standing warrants shall be the par value of the shares, NOK 0.25 per share.</i></p> <p><i>(vii) The right to request the issuance of shares under the free-standing warrants follows from the long-term incentive plan, but so that no free-standing warrant can be exchanged for shares later than five years following the date of this General Meeting.</i></p> <p><i>(viii) The holder of the free-standing warrant shall not have rights as shareholder with regard to capital increase, capital reductions, new resolutions on issue of warrants, dissolution, merger, demerger or reorganization, except with respect to shares that have been issued to and paid for by the free-standing warrant holder.</i></p> <p><i>(ix) Shares issued on the basis of the free-standing warrants shall give right to dividends declared following the date the shares are issued.</i></p>	<p><i>prosten av det registrerte antall aksjer på tidspunktet for dette vedtak.</i></p> <p><i>(iii) Hver frittstående tegningsrett gir rett til å tegne 1 aksje pålydende NOK 0,25.</i></p> <p><i>(iv) De frittstående tegningsrettene kan tegnes av ansatte som er med i det langsiktige insentivprogrammet etter styrets beslutning. Eksisterende aksjeeiere skal ikke ha fortrinnsrett til tegning av de frittstående tegningsrettene etter reglene i allmennaksjeloven § 11-13, jf. §§ 10-4 og 10-5.</i></p> <p><i>(v) De frittstående tegningsrettene skal tegnes i et eget tegningsskjema senest innen 15. november 2015. De ansatte skal ikke betale for utstedte frittstående tegningsretter.</i></p> <p><i>(vi) Innløsningsprisen for aksjer utstedt med grunnlag i de frittstående tegningsrettene skal være pålydende, NOK 0,25 per aksje.</i></p> <p><i>(vii) Retten til å kreve aksjer utstedt med grunnlag i den frittstående tegningsretten reguleres av det underliggende insentivprogrammet, likevel slik at ingen frittstående tegningsrett kan innløses i aksjer etter fem år etter datoen for denne generalforsamlingen.</i></p> <p><i>(viii) Innehaveren av frittstående tegningsretter skal ikke ha rettigheter som aksjeeier ved beslutning om forhøyelse eller nedsetting av aksjekapitalen, ved ny beslutning om utstedelse av tegningsretter, ved oppløsning, fusjon, fisjon eller omdanning, med unntak for aksjer som er utstedt og fullt innbetalt av innehaveren av tegningsretten.</i></p> <p><i>(ix) Aksjer utstedt med grunnlag i frittstående tegningsretter gir rett til utbytte som er vedtatt etter den dato da aksjen ble utstedt.</i></p>
---	--

(x) As part of the long-term incentive plan the free-standing warrants cannot be transferred. Any outstanding free-standing warrants shall be transferred back to the Company as and when the right to exercise the right to request shares in exchange for the free-standing warrants is lost pursuant to the underlying long-term incentive plan.

(x) Som del av det langsiktige insentivprogrammet kan de frittstående tegningsrettene ikke overdras. Utestående frittstående tegningsretter skal tilbakeføres til Selskapet ettersom og når rettigheten til å utøve retten til å kreve aksjer utstedt i ombytte for de frittstående tegningsrettene bortfaller i henhold til det underliggende insentivprogrammet.

14 AUTHORITY TO INCREASE THE SHARE CAPITAL

14 FULLMAKT TIL Å ØKE AKSJEKAPITALEN

In order to provide the Board of Directors with the necessary possibility and flexibility to conduct share capital increases by way of share issue promptly, the Board of Directors deems it expedient that the General Meeting grants the Board of Directors an authorization to carry out share capital increases.

For å gi styret den nødvendige mulighet og fleksibilitet til å iverksette aksjekapitalforhøyelser raskt, anser styret det som hensiktsmessig at generalforsamlingen gir styret fullmakt til å gjennomføre aksjekapitalforhøyelser.

Therefore, the Board of Directors proposes that the General Meeting grants the Board of Directors with the authorization to increase the share capital by way of share issue.

Styret foreslår på denne bakgrunn at generalforsamlingen gir styret fullmakt til å forhøye aksjekapitalen ved nytegning av aksjer.

The Board of Directors proposes that the authorization may be used for issuing shares as consideration shares in acquisition of businesses within the Company's purpose. This is a continuance of the authorization that was granted by the General Meeting at the Company's Ordinary General Meeting in 2014.

Styret foreslår at fullmakten kan benyttes ved utstedelse av aksjer som vederlagsaksjer innenfor Selskapets formål. Dette er en videreføring av den fullmakt som ble gitt til styret på den ordinære generalforsamling i 2014.

In order to accommodate the purpose of the authorization, the Board of Directors proposes that the shareholders' pre-emptive rights may be set aside, and further that the authorization shall include the right to issue shares in connection with mergers and acquisitions.

For å ivareta formålet med fullmakten, foreslår styret at aksjeeiernes fortrinnsrett skal kunne fravikes, og videre at fullmakten inkluderer rett til å utstede aksjer til bruk som vederlag ved fusjoner og oppkjøp.

The Board of Directors proposes that the General Meeting passes the following resolution (one vote to be given for the proposed resolution in its entirety, not for each item of the proposed resolution):

Styret foreslår at generalforsamlingen fatter følgende beslutning (én stemme avgis for forslaget i sin helhet, ikke for hvert av de enkelte punkter i forslaget):

(i) The Board of Directors is hereby, with reference to the NPLCA Section 10-14, given authority to, in one or more rounds, increase the share capital of the Company with

(i) Styret gis fullmakt i henhold til allmennaksjelovens § 10-14 til, én eller flere ganger, å øke aksjekapitalen i Selskapet med NOK 2 579 607 ved å

<p>NOK 2,579,607 by issuance of up to 10,318,428 new shares, each at the par value of NOK 0.25.</p> <p>(ii) The authorization may be used for issuing shares as consideration shares in acquisition of businesses within the Company's purpose.</p> <p>(iii) This authority shall be valid until the Ordinary General Meeting in 2016, but no later than until 30 June 2016.</p> <p>(iv) The Board of Directors may resolve that the shareholders shall not have their pre-emption rights to subscribe for the new shares as stipulated in the NPLCA Section 10-14.</p> <p>(v) This authority will include capital increase by issuance of new shares both against payment in cash and against payment in kind.</p> <p>(vi) This authorization can be used in connection with a merger in accordance with the NPLCA Section 13-5.</p> <p>(vii) The Board of Directors is authorized to alter the Articles of Association implied by the share capital increase(s).</p> <p>(viii) This resolution shall be registered in the Norwegian Register of Business Enterprises.</p>	<p>utstede inntil 10 318 428 nye aksjer, hver pålydende NOK 0,25.</p> <p>(ii) Fullmakten kan benyttes ved utstedelse av aksjer som vederlagsaksjer ved erverv av virksomhet innen Selskapets formål.</p> <p>(iii) Fullmakten skal gjelde til ordinær generalforsamling i 2016, likevel senest til 30. juni 2016.</p> <p>(iv) Styret kan beslutte at aksjeeierne ikke skal ha fortrinnsrett til tegning av nye aksjer i samsvar med allmennaksjelovens § 10-14.</p> <p>(v) Denne fullmakten omfatter utstedelse av aksjer mot kontantinnskudd så vel som tingsinnskudd.</p> <p>(vi) Fullmakten kan anvendes i forbindelse med fusjon i henhold til allmennaksjelovens § 13-5.</p> <p>(vii) Styret kan foreta de vedtektsendringer som kapitalforhøyelsen(e) gjør påkrevet.</p> <p>(viii) Beslutningen skal registreres i Foretaksregisteret.</p>
<p>15 PROPOSAL TO AUTHORISE THE BOARD TO DISTRIBUTE DIVIDENDS</p> <p>The Board of Directors wishes to prepare for quarterly dividend payments without arranging for Extraordinary General Meetings. Due to statutory law, dividends declared after the Annual Report for 2014 has been approved, but before the Annual Report for 2015 is approved, will be considered as additional dividends based on the 2014 financial statements, or alternatively based on an audited interim balance sheet approved by the General Meeting. The Board of Directors has reviewed the Company's financial situation, including the Company's distributable reserves according to the annual accounts for 2014. On this basis and in accordance with the Company's resolved dividend</p>	<p>15 FORSLAG OM STYREFULLMAKT TIL UTDELING AV UTBYTTE</p> <p>Styret ønsker å legge til rette for utdeling av kvartalsvise utbyttebetalinger uten avholdelse av ekstraordinære generalforsamlinger. I henhold til allmennaksjelovens bestemmelser må et hvert utbytte som deles ut etter at årsregnskapet for 2014 er vedtatt, men før årsregnskapet for 2015 vedtas, deles ut som et tilleggs-utbytte basert på 2014-regnskapet, alternativt basert på en revidert mellombalanse godkjent av generalforsamlingen. Styret har vurdert Selskapets finansielle situasjon, herunder Selskapets utbyttekapasitet i henhold til årsregnskapet for 2014. På denne bakgrunn og i samsvar med Selskapets vedtatte utbyttepolitikk,</p>

policy, the Board of Directors wishes to be authorised to distribute quarterly dividend payments. Presently, the Board of Directors wishes to be authorised to distribute quarterly dividend payments until Q1 2016. (Dividend payments in Q2 2016 and later will require a new approval by the General Meeting as the annual accounts for 2015 at such time will have been adopted). On this basis, the Board of Directors proposes that the General Meeting passes the following resolution:

The Company authorizes the Board of Directors to distribute quarterly dividends on the basis of the annual accounts for 2014. The Board of Directors shall, when using the authorization, pass its decision in accordance with the Company's approved dividend policy. The authorisation shall be valid until the Company's next Ordinary General Meeting.

Shareholders are entitled to attend the General Meeting, in person or by a proxy of their own choice. Notice of attendance must be received no later than 2.00 p.m. on 4 May 2015 to facilitate the proceedings at the General Meeting. Notice of attendance can be given electronically through the Company's website www.tgs.com or VPS Investor Services, or by completing the attendance form to DNB Bank ASA, Registrar's Department, P.O. Box 1600 Sentrum, NO-0021 Oslo, fax no: + 47 22 48 11 71.

Shareholders not present at the General Meeting may prior to the meeting cast a vote on each agenda item via the Company's website www.tgs.com or VPS Investor Services. The pin-code and reference number from the registration form is required to do so. The deadline for advance voting is 2.00 p.m. 4 May 2015. Until the deadline, votes already cast may be changed or withdrawn. Votes already cast prior to the General Meeting will be considered withdrawn in the event of a shareholder attending the General Meeting in person or by proxy.

Shareholders who wish to attend and vote at the General Meeting by proxy may send the proxy form electronically through VPS Investor Services, or to DNB Bank ASA, Registrar's Department, within the

ønsker styret å be om fullmakt til å dele ut kvartalsvis utbytte. I første omgang ber styret om få fullmakt til å dele ut kvartalsvis utbytte til og med første kvartal 2016. (Utbytte i andre kvartal 2016 og senere forutsetter ny godkjenning fra generalforsamlingen ettersom årsregnskapet for 2015 på det tidspunkt vil være godkjent.) Styret foreslår på denne bakgrunn at generalforsamlingen fatter følgende vedtak:

Selskapets styre gis fullmakt til å dele ut kvartalsvis utbytte på grunnlag av Selskapets årsregnskap for 2014. Styret skal, når fullmakten benyttes, fatte sin beslutning i henhold til Selskapets vedtatte utbyttepolitikk. Fullmakten gjelder frem til Selskapets førstkommande ordinære generalforsamling.

Aksjeeier har rett til å delta på generalforsamlingen personlig eller ved fullmektig etter eget valg. Frist for påmelding er satt til 4. mai 2015 kl. 14.00 for å lette avholdelse av generalforsamlingen. Påmelding kan foretas elektronisk via Selskapets hjemmeside www.tgs.com eller VPS Investortjenester, eller ved innsendelse til DNB Bank ASA, Verdipapirservice, postboks 1600 Sentrum, NO-0021 Oslo, fax nummer 22 48 11 71.

Aksjeeiere som ikke er til stede på generalforsamlingen kan avgi forhåndsstemme via Selskapets hjemmeside www.tgs.com eller VPS Investortjenester. For å gjøre det trenger man pin-koden og referansenummeret på registrerings skjemaet. Frist for å avgi forhåndsstemme er 4. mai 2015 kl. 14.00. Frem til fristen kan allerede avgitte forhåndsstemmer endres eller tilbakekalles. Etter fristen vil avgitte forhåndsstemmer anses trukket tilbake dersom aksjeeieren møter på generalforsamlingen selv eller ved fullmektig.

Aksjeeiere som ønsker å møte og stemme i generalforsamlingen ved fullmektig, kan sende utfylt fullmaktsskjema elektronisk via VPS Investortjenester eller til DNB Bank ASA,

time limit stated above (2.00 p.m. 4 May 2015). Proxy forms can also be brought and presented at the General Meeting.

TGS-NOPEC Geophysical Company ASA is a public limited company subject to the rules of the NPLCA. As of the date of this notice, the Company has issued 103,184,288 shares, each of which represents one vote. As of the same date, the Company holds in total 1,920,112 treasury shares that cannot be voted over. The shares have equal rights also in all other respects.

Pursuant to Section 8 of the Company's Articles of Association, the right to attend and vote at the General Meeting is reserved for shareholders who are registered in the shareholders' register the fifth working day prior to the General Meeting, i.e. on 28 April 2015 (date of registration).

It is the opinion of the Company that neither the beneficial owner, nor the nominee, may vote for shares which are registered with a nominee. As the Company has stipulated in its Articles of Association that the right to attend and vote at the General Meeting is reserved for shareholders who are registered in the shareholders' register the fifth working day prior to the General Meeting (date of registration), the Company uses lists procured from the VPS on the expiry of the registration date as basis for its decision on which shareholders may attend and vote at the meeting. This means that shareholders that have shares which are registered with a nominee cannot demand to attend and vote at the meeting by documenting that necessary steps to terminate the nominee registration of the shares have been taken, or that the shares will be transferred to an ordinary VPS-account in the name of the owner. The shareholder must be registered in the shareholders' register the fifth working day prior to the General Meeting, i.e. on 28 April 2015 (date of registration).

A shareholder has the right to table draft resolutions for items included on the agenda and to require that members of the Board of Directors and the CEO in the General Meeting provide available information about matters which may affect the assessment of the Company's financial situation, including information about activities in other companies in which the Company participates, and other matters to be discussed in the General Meeting, unless the

Verdipapirservice, innen ovennevnte frist (4. mai 2015 kl. 14.00). Fullmaktsskjema kan også tas med på generalforsamlingen.

TGS-NOPEC Geophysical Company ASA er et allmennaksjeselskap og allmennaksjeloven gjelder for Selskapet. På dagen for innkallingen har Selskapet utstedt i alt 103 184 288 aksjer og hver aksje gir én stemme. Per samme dato har Selskapet en beholdning på 1 920 112 egne aksjer som det ikke kan avgis stemme for. For øvrig gir hver aksje like rettigheter.

I henhold til Selskapets vedtekter § 8 er retten til å delta og stemme på generalforsamlingen forbeholdt aksjeeiere som er innført i aksjeeierregisteret den femte virkedagen før generalforsamlingen, dvs. 28. april 2015 (registreringsdatoen).

Selskapet mener at verken reell eier eller forvalter kan stemme over aksjer som er forvalterregistrert. Ettersom Selskapet har vedtektsfestet at retten til å delta og stemme på generalforsamlingen bare kan utøves så fremt ervervet er innført i aksjeeierregisteret den femte virkedagen før generalforsamlingen (registreringsdatoen), vil Selskapet etter utløpet av registreringsdatoen forholde seg til de lister som Selskapet da får tilsendt fra VPS, som basis for hvem som skal få møte og avgi stemme på generalforsamlingen. Dette betyr at det for forvalterregistrerte aksjer ikke er tilstrekkelig for rett til deltagelse og stemmegivning på generalforsamlingen at aksjeeieren godtgjør sitt eierskap på generalforsamlingen ved å dokumentere at han har tatt de nødvendige skritt for å avslutte forvalterregistreringen av aksjene og at aksjene vil bli overført til ordinær VPS-konto i reell eiers navn. Aksjeeieren må være innført i aksjeeierregisteret den femte virkedagen før generalforsamlingen, dvs. 28. april 2015 (registreringsdatoen).


En aksjeeier har rett til å fremsette forslag til beslutninger i saker på dagsorden og til å kreve at styremedlemmer og daglig leder på generalforsamlingen gir tilgjengelige opplysninger om forhold som kan innvirke på bedømmelsen av de saker som er fremlagt til avgjørelse og Selskapets økonomiske stilling herunder virksomheten i andre selskaper som Selskapet deltar i, og andre saker som

requested information cannot be disclosed without causing disproportionate harm to the Company.

The shares will be quoted exclusive of dividend on 7 May 2015. Based on the General Meeting's resolution regarding the share dividend, dividend will be paid out on 21 May 2015 to shareholders of record as of the date of the General Meeting. To avoid loss or delay, shareholders must give notice of their acquisition of shares and any change of address as soon as possible, and specify the account to which dividend shall be paid to the bank/stockbroker selected as account operator, to VPS.

This notice, including draft resolutions for items on the proposed agenda, registration and proxy form for the General Meeting, the 2014 Annual Report and Annual Accounts, the Board of Director's declaration on the fixing of salaries and other remuneration to the general manager and other senior employees, as well as the Company's Articles of Association, are available at the Company's website: www.tgs.com. Shareholders may contact the Company, the CEO, Robert Hobbs by ordinary mail, fax, email or phone (+ 1 7138602100), or through the Company's website in order to request the documents in question on paper minimum 21 days before the date of the General Meeting.

Oslo, 13 April 2015

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'H. Ståle', written over a horizontal line.


The Board of Directors of
TGS-NOPEC Geophysical Company ASA

generalforsamlingen skal behandle, med mindre de opplysninger som kreves, ikke kan gis uten uforholdsmessig skade for Selskapet.

Aksjene noteres eksklusiv utbytte 7. mai 2015. På grunnlag av generalforsamlingens beslutning om aksjeutbytte, vil utbytte bli utbetalt 21. mai 2015 til aksjeeiere pr. generalforsamlingsdato. For å unngå tap eller forsinkelse, må aksjeeiere snarest melde aksjeerverv og adresseforandringer, samt oppgi konto for utbytte til den bank/fondsmegler som er valgt som kontofører, overfor VPS.

Innkallingen og registreringsskjema og fullmakt, årsrapport og årsregnskap for 2014, styrets erklæring vedrørende godtgjørelse til administrerende direktør og andre ledende ansatte, og Selskapets vedtekter er tilgjengelig på Selskapets hjemmeside: www.tgs.com. Aksjeeiere kan kontakte Selskapet ved konsernsjef Robert Hobbs via post, faks, e-post eller pr telefon (+1 7138602100) for å be om papirkopi av dokumentene minst 21 dager før generalforsamlingen.

Oslo, 13. april 2015

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'H. Ståle', written over a horizontal line.

Styret i
TGS-NOPEC Geophysical Company ASA

ANNEX A



April 9, 2015

Dear TGS Shareholders,

On behalf of the TGS Board of Directors, and the Compensation Committee, I would like to share with you the updated executive remuneration plan TGS will propose at the 2015 Annual General Meeting (AGM).

Prior to 2014, the TGS Long Term Incentive Plan for executives consisted of either stock options or stock appreciation rights (SARs) that were earned by continued employment over a vesting period of three to five years. In 2014, we attempted to move to performance-based awards payable in TGS stock in order to better align the executives' awards to the shareholders and to encourage more actual long-term ownership of TGS shares. As part of the plan, we proposed using absolute Total Shareholder Return metric over the three year plan performance period as one of the means to award the shares. This plan did not receive sufficient support from shareholders and was withdrawn prior to voting at the 2014 AGM.

Subsequently TGS, with the help of an independent consulting firm, compared its remuneration plan with a list of peers considered best in class in terms of remuneration structure and level of disclosure. TGS also organized an outreach campaign with its main shareholders to discuss the planned revisions to executive remuneration and to solicit feedback and suggestions. This input has been incorporated in the remuneration plan to be presented for approval at the 2015 AGM.

Executive Remuneration

TGS strives to compensate its employees competitively compared to the markets in which we compete for talent. The Board of Directors Compensation Committee is responsible for reviewing the annual employee merit pool and the TGS Total Compensation Philosophy as well as for preparing and reviewing the Executive remuneration structure. The Compensation Committee is composed of 3 Independent Directors: Mark Leonard, Elisabeth Harstad and Vicki Messer.

Compensation includes:

- Base salary
- Health and retirement benefit programs
- Short Term Incentives (STI) based on the Company's performance and in certain instances, Long-Term Incentives (LTI) such as stock (2015), stock options, stock appreciation rights or cash.

The Compensation Committee and the TGS HR director, in conjunction with support from an independent executive compensation consultant, review the total compensation of TGS executives annually to evaluate



consistency with the TGS Compensation Philosophy and industry peers. This year, Mercer was retained to assist the Compensation Committee with a review of the executive total compensation package.

In 2015, our executive compensation peer group was modified somewhat because TGS has been in growth mode. The Compensation Committee considers it important for TGS to fit within a peer group consisting of some of the same companies which could attract our executives. The new peer group is made up of oil and gas service companies (18 companies, nine of which are US and five Norwegian), considered on the basis of relative factors, including Annual Revenue, EBITDA, Market Capitalization, Return on Equity (ROE), and Return on Invested Capital (ROI).

2015 Executive Remuneration Peer Group

Aker Solutions*	Core Laboratories*	Fred Olsen Energy*	Hunting PLC	Pason Systems	ShawCor
Carbo Ceramics*	Dril Quip*	GulfMark Offshore	ION Geophysical*	Petroleum Geo-Services*	Songa Offshore*
CGG*	Forum Energy Technologies	Helix Energy Solutions*	Oil States International	Prosafe SE*	TESCO Drilling

*Denotes in peer group previous year

TGS targets above median total cash compensation (a combination of base salary and STI) that is heavily weighted towards variable compensation. Executive base salaries are consciously set low (around 25th percentile of our peer group) while the variable STI (tied directly to the Company's operating profit) can be comparatively high. In years in which TGS's operating profit meets or exceeds its operating budget's targeted profit, the total cash compensation (base salary plus STI) of TGS executives should be at or above the 50th percentile of the peer group. In years in which TGS does not meet the operating plan's profit target, the total cash compensation will adjust quickly to changing market conditions. Additionally, quarterly payment of the STI results in TGS executives (and the workforce) being acutely aware throughout the year as to our progress in meeting our operating plan.

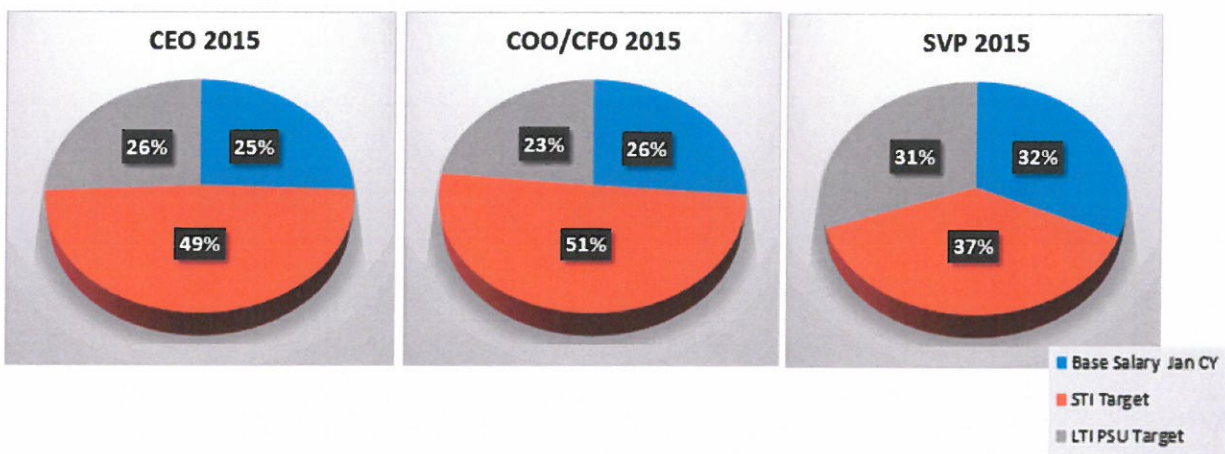
Executive team members (currently 10 staff) and other key personnel are eligible to participate in the 2015 LTI plans. Historically, the share based LTI plans have been tied to stock price, using stock options, stock appreciation rights or, as proposed for 2015, restricted stock, to align executive remuneration more closely with shareholders and to encourage them to take a long term view on corporate performance.

In 2014, we instituted Executive Stock Ownership Guidelines to strengthen the long term component even more. The plan requires each executive to hold a specified multiple of his or her base salary in TGS shares, thereby increasing alignment with shareholders.

We believe this compensation structure has been a competitive advantage for TGS. We have been successful in hiring and retaining the executive leadership required to grow rapidly over the last 10 years, even during down cycles and in an industry where employees frequently move between companies.

Total Compensation

For 2015, this is the distribution of the various proposed compensation components for the CEO, COO/CFO and Senior Vice President (SVP):



Note: To estimate value of 2015 LTI grant for the above charts, mid-level targets were utilized to determine settlement and at current stock price (185 NOK) and current exchange rate (1 USD= 7.997 NOK). For illustrative purposes in the chart above, we selected one SVP.

Pay Chart for CEO, CFO, and SVP 2013 to 2015

	Year	Base Salary as of January CY (USD)	Annual Target STI (USD)	Actual Plan Year STI* (USD)	Annual LTI**
CEO	2013	466,200	1,400,621	1,237,922	413,076
	2014	489,000	1,250,000	1,129,170	367,200
	2015	506,000	961,302	TBD	508,941
CFO	2013	348,304	440,599	397,581	281,121
	2014	360,147	412,358	372,498	241,721
	2015	376,558	550,020	TBD	311,726
SVP	2013	257,003	370,258	334,107	229,487
	2014	264,742	327,179	295,553	197,323
	2015	276,745	266,343	TBD	254,470

Notes:

*Full plan year payment not 100% paid in year earned.

**For 2013 LTI, used Black-Scholes valuation as per 2013 annual report. For 2014 LTI, used target awards per 2014 LTI plan. For 2015, LTI grants determined as described in the notes to the charts above.

With respect to compensation in NOK, applied average YE exchange rate over 2013 to 2014 (1 USD = 6.0814 NOK) for all years other than 2015. For 2015, used current exchange rate as of April 8, 2015 (7.997).



Short Term Incentive Plan (STI)

In 2015 the STI remained unchanged from prior years except for a slight increase in pool percentage. The Short Term Incentive Plan, which is an annual performance cash bonus directly linked to the Company's operating profit, has been successfully used by TGS for over 20 years to focus all employees on generating operating profit. The 2015 plan will be funded by allocating 7.5% of the TGS Group operating profit (approved by the Board) to be shared among all full time employees (less than 1% designated for executives and the remaining 6.5% is designated for the all other employees). The percentage of operating profit designated is determined by the amount of operating profit in the business plan and the amount of bonus needed to compensate employees in line with the TGS Compensation Philosophy and peer group comparison.

Individual STI targets as a percentage of base salary can vary from year to year depending upon individual performance, contribution and responsibility in the organization. Executive STI targets are subject to annual Board approval. CEO STI target levels in the last five years have been set at less than 300% of base salary. Other executive target levels have been set at less than 200% of base salary.

The STI payout is limited to two times an individual's annual STI target. Over the last 20 years, the maximum payout has been 1.46 times target and the minimum has been 0.67 times target.

The STI is paid after each quarterly earnings announcement. If the Board anticipates that the upcoming quarter(s) will result in a negative operating profit, the plan includes a withholding provision that may be instituted at the Board's discretion. For executive officers, there is also a claw back provision requiring repayment of any STI that has been paid on the basis of facts that were self-evidently incorrect, or as the result of misleading information supplied by the individual in question.

Long Term Incentive Plan (LTI)

In 2015, TGS proposes to use restricted stock instead of stock options or SARs. In the past, the TGS Long Term Incentive Plan for executives has consisted of stock options, stock appreciation rights (SARs), or cash tied to long-term performance metrics with vesting ranging from 3 -5 years. Last year we attempted to move to a performance based restricted stock plan to encourage more actual long-term ownership of TGS shares. We proposed to use an absolute Total Shareholder Return metric over the 3 year plan period to award the shares, but the plan received insufficient support from shareholders and was subsequently withdrawn prior to voting at the Annual General Meeting. For 2014, we crafted an LTI plan that will be paid out in cash requiring no stock and using metrics that are not tied to TGS stock performance.

The executive LTI plan proposed for 2015 consists of Performance Stock Units (PSUs). TGS is also requesting approval for the issuance of shares for Restricted Stock Units (RSUs) for other key employees (around 90 staff or 10% of the workforce).



In the PSU plan, each executive will be granted a number of PSUs based on his or her individual performance, span of responsibility and ability to execute the TGS business plan. Three years from the date of grant, which is anticipated to be July 2018 for the proposed 2015 plan, the PSUs will be converted to a number of TGS shares depending on how certain metrics are achieved. Threshold limits are set based on TGS performance at the end of 2014, and no shares will be earned in each category if final values are below these thresholds. We have three metrics, one relative (Multi-Client Revenue Market Share) and two absolute:

Metric	Values		% of Grant Awarded
Multi-Client Revenue Market Share*	26%	< Threshold	0%
	29%	Target	22.5%
	32%	Stretch	45%
ROACE	25%	< Threshold	0%
	30%	Target	22.5%
	35%	Stretch	45%
Health, Safety & Environment (HSE) – Lost Time Incents (LTI)	>0	Threshold	0%
	0	Target	10%

*The peer group for the Multi-client Revenue Share consists of TGS, CGG, PGS, WesternGeco, ION, SPU, PLCS, DOP, MCG, SBX, EMGS, and Fugro.

Actual TGS Results 2012-2014

MC Market Share	2012	23%
	2013	22%
	2014	26%
ROACE	2012	54.8%
	2013	42.0%
	2014	28.2%
Office LTI	2012	0
	2013	0
	2014	0

For 2015, we propose that the CEO be granted up to 40,000 PSUs, the COO/CFO be granted up to 20,000 PSUs and the remaining eight executives granted an average of 12,000 PSUs each.

The Board will be requesting up to 300,000 shares to fund the LTI (PSU and RSU) plan. In the maximum case, this would create less than 0.3% dilution of the total stock base. At today's stock price of 188 NOK and currency



exchange rate of 7.997 NOK/USD, the plan would be worth \$7.05 million if all stretch targets are achieved corresponding to a Black-Sholes value of USD 6.6 million (based on calculation dated 5 March 2015).

Additional information in relation to the awards vesting in 2018 is available in the Annual Report under the Remuneration Section.

An executive terminating employment before the end of the plan period will forfeit all PSUs and not be awarded shares. Additionally, if the executive does not meet the Executive Share Ownership Guidelines, the executive must retain all of the shares granted until the requirement is satisfied. To be in compliance with the guidelines, the CEO must be hold 3X base salary in TGS shares, the CFO and COO must hold 2X base salary in TGS shares, and the other executives must hold 1X base salary in shares.

CEO Severance Payment

The CEO currently has a clause in his contract providing for a severance payment for termination without cause (not as a result of a change of control) equal to three times base salary. The Board feels that 3X is justified in this case because the multiple is limited to the CEO's base salary which is low relative to the peer group in accordance with the TGS Compensation Philosophy. In 2015, the CEO base salary is \$506,000 yielding a potential severance of slightly more than \$1.5 million. Based on our benchmarking, this payment is average to low compared with our peer group. The Board does not believe it is prudent to renegotiate the CEO contract at this time. It is important to note that a 3x severance clause is not a matter of company policy. All future executive contracts will use multiples that are not more than 2x total cash compensation.

A handwritten signature in black ink that reads "Mark Leonard".

Mark Leonard
Chairman of the Compensation Committee